

# STADTBUMMEL

IN NAGOLD

## Erstklassige medizinische Versorgung für Ihre Mitarbeiter!



Georg Pamboukis



Von einer betrieblichen  
Krankenversicherung  
profitieren Arbeitnehmer  
und Unternehmen.

Kennen Sie eines der stärksten Argumente, mit denen Mitarbeiter fürs eigene Unternehmen angeworben und auch gehalten werden können? Es ist die betriebliche Krankenversicherung (bKV), die private Zusatzleistungen oberhalb der gesetzlichen Krankenversicherung für die angestellte Belegschaft garantiert. Die Vorsorgespezialisten des GPI-Service-Centers in Nagold haben dafür ein wirklich einzigartiges – und unschlagbar günstiges – Komplettangebot zusammengestellt, das jedem Unternehmen mit einer Größe ab fünf Mitarbeitern eine eigene bKV realisiert.

**W**obei nicht nur die Mitarbeiter von einer bKV und den damit verbundenen privilegierten medizinischen Zusatzleistungen (wie deutlich erhöhte Zuschüsse zur Zahnbehandlung oder zum Zahnersatz) profitieren. Der Vorteil, der für die anbietenden Unternehmen – neben der gesteigerten Attraktivität als Arbeitgeber – in den bKV steckt, ist die signifikante Reduzierung von Fehltagen in der Belegschaft durch die realisierte bessere und leistungsfähigere medizinische Versorgung der Mitarbeitenden. Etwa 350 bis 500 Euro kostet dem Unternehmen bereits ein Fehltag nur eines Arbeitnehmers / einer Arbeitnehmerin! Eine bKV mit signifikanten Zusatzleistungen ist dem gegenüber bereits ab einem Monatsbeitrag von unter zwölf Euro pro Mitarbeitenden realisierbar, wobei der gezahlte Beitrag bis 50 Euro/Monat komplett steuer- und sozialabgabenfrei gezahlt werden darf.

Der besondere Clou des vom GPI-Service-Center „Gesundheit+“ getauften Gesamtpaketes in der bKV: Je nach Unternehmen und Profil der eigenen Belegschaft, können aus einer Vielzahl von Tarifmöglichkeiten ganz individuell zusammengestellte Angebotsprofile für die Mitarbeitenden zusammengestellt werden. Lieber ein höherer Zuschuss zur Zahnbehandlung? Oder die Bezahlung von alternativen Heilmethoden? Oder beides? Und natürlich das privilegierte, stationäre Ein-Bett-Zimmer im Krankenhaus mit Chefarztbehandlung. Beitrags- und Leistungsprofil können – am besten bereits im Zusammenwirken mit den Mitarbeitenden – so justiert werden, dass sie perfekt auf die Bedürfnisse der Kollegen, deren Altersstruktur und besonderen (betrieblichen) Belastungsprofilen angepasst werden. Das schafft eine außerordentliche hohe Loyalität der Mitarbeitenden zum eigenen Betrieb. Und senkt, so die Erfahrung mit „Gesundheit+“, die Zahl der betrieblichen Fehltag mehr als spürbar.

Und das Beste daran: Die Aufnahme der Mitarbeiter erfolgt ohne Gesundheitsprüfung! Gerade Mitarbeiter mit chronischen Vorerkrankungen oder Ältere wissen diesem Umstand sehr zu schätzen, weil ihnen der Zugang zu einer privaten Krankenzusatzversicherung oft nur zu erschwerten Bedingungen und erheblichen Kosten möglich ist. Ein weiterer Baustein von „GPI-Gesundheit+“ ist eine App für betriebliches Gesundheitsmanagement. Diese „Gesundheits-App“ unter dem Logo des eigenen Unternehmens bietet den Mitarbeitern beispielsweise gemeinsame Trainingsprogramme, Fitness-Wettbewerbe, wertvolle Ernährungstipps, 1:1 Coachings, aber vor allem auch lukrative Cashback-Programme. Wer sich etwa an den via App angebotenen Bewegungsangeboten beteiligt, kann dabei Gesundheits-Punkte sammeln, die dann ab Erreichen von bestimmten Zielvorgaben mit Cashbacks, also Barauszahlungen an die jeweiligen Mitarbeitenden, belohnt werden. Gesteigerte Fitness und bessere Ernährung gegen Prämie quasi. Inklusive eines regelmäßig tollen Gruppenerlebnisses für die Belegschaft. Noch so ein Turbo für die Loyalität der Mitarbeitenden.

Wer beim Kampf um die besten Köpfe in seiner Branche künftig die Nase vorne haben will, kann auf die Nennung dieser Angebote und Zusatzleistungen aus der eigenen bKV in den Stellenausschreibungen seines Unternehmens einfach nicht mehr verzichten. Gerade in immer unsichereren Zeiten fordern Jobsuchende solche Privilegien zusätzlich zu einer guten Bezahlung und einer inspirierenden Arbeitsatmosphäre als Nachweis für einen zukunftssicheren Arbeitsplatz ein. Vor allem auch, wenn ein Partner, eine Partnerin und/oder auch eine eigene Familie über den Arbeitgeber mitversorgt werden können. Denn die firmenindividuelle bKV mit ihren möglichen Zusatzleistungen kann selbstverständlich auch auf Angehörige ausgeweitet werden – was zusätzliche Loyalität schafft und nachweislich auch den Leistungswillen der künftigen Kolleginnen und Kollegen erheblich steigert.

Lassen Sie sich als Firmen-Verantwortliche/r, als Manager/in im Recruiting oder als Personalverantwortliche/r jetzt über die Möglichkeiten in der bKV auch für Ihr Unternehmen informieren. Rufen Sie an (Telefon 07452 /8480-10) oder schicken Sie Ihre Anfrage per E-Mail (info@bav-konkret.de) und vereinbaren Sie noch heute einen Beratungstermin zu den Ausgestaltungsmöglichkeiten der eigenen bKV mit den Expert(inn)en des GPI-Service-Centers!



GPI-Service-Center –  
bAV-Konzepte GmbH & Co. KG  
Lise-Meitner-Straße 11  
72202 Nagold  
Telefon: 07452/8480-0  
E-Mail: info@bav-konkret.de  
Internet: www.bav-konkret.de